



# Fixation du traitement à l'engagement

## *Bestimmung des Gehalts bei der Anstellung*

---

Après-midi INFRI sur le droit du travail – 14 octobre 2021

# Sommaire

## *Zusammenfassung*

---

1. Aspects juridiques  
*Rechtliche Aspekte*
2. Comment fixer le traitement ?  
*Wie wird das Gehalt definiert ?*
3. Promotions  
*Beförderung*
4. Prestation liée au marché du travail  
*Arbeitsmarktzulage*

# Aspects juridiques

## *Rechtliche Aspekte*

---

### Principe

- > Rémunération dans la fonction publique :
  - > Application stricte des principes de la **légalité** et de l'**égalité de traitement** (à la différence du droit privé où la liberté contractuelle l'emporte).

### *Voraussetzung*

- > *Entlohnung in einer Funktion des öffentlichen Dienstes*
  - > *Strikte Anwendung der Grundsätze der **Rechtmässigkeit** und **Gleichbehandlung** (Im Gegensatz zum Privatrecht, wo die Vertragsfreiheit vorherrscht).*

# Aspects juridiques

## *Rechtliche Aspekte*

---

**Compétence** (art. 86 LPers)

***Zuständigkeit*** (art. 86 StPG)

- > La compétence de fixer le traitement...
  - > appartient à l'autorité d'engagement
  - > sur le préavis du SPO ou sur la base des directives de gestion de celui-ci.
- > *Die Zuständigkeit das Gehalt zu bestimmen...*
  - > *ist die Angelegenheit der Anstellungsbehörde*
  - > *nach Stellungnahme des POA oder auf der Grundlage entsprechender Richtlinien dieses Amtes.*

# Aspects juridiques

## *Rechtliche Aspekte*

---

### Traitement initial (art. 87 LPers) / *Anfangsgehalt* (Art. 87 StPG)

- > Le traitement initial est fixé **entre le minimum et le maximum de la classe ou d'une des classes attribuées à la fonction**, en tenant compte de l'expérience professionnelle de la personne et de son expérience personnelle.
- > Possibilité de fixer une classe inférieure
- > *Das Anfangsgehalt wird zwischen dem Minimum und dem Maximum der der Funktion zugeordneten Klassen unter Berücksichtigung der beruflichen und der persönlichen Erfahrung der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters festgesetzt*
- > *Möglichkeit in einer tieferen Klasse festzulegen*

# Aspects juridiques / *Rechtliche Aspekte*

---

## Catalogue des fonctions / *Funktionskatalog*

- > Les fonctions de référence sont répertoriées dans l'arrêté du 19 novembre 1990 concernant la classification des [fonctions du personnel de l'Etat](#)
- > Chaque fonction de référence fait l'objet d'une classification dans l'échelle des traitements
  - > Une fonction de référence peut correspondre à une classe de salaire (cl. 18).
  - > Une fonction de référence peut correspondre à plusieurs classes de salaire (cl. 20-22-24).
- > Une fonction de référence est attribuée à chaque poste de travail

# Aspects juridiques / *Rechtliche Aspekte*

## Descriptions de fonction / *Funktionsbeschriebe*

- > Elles donnent un aperçu de la fonction
- > Une fois adoptées, elles sont publiées sur le site internet du SPO

- > *Einen Überblick der Funktion*
- > *Nach ihrer Annahme werden sie auf der POA-Website veröffentlicht*

- 1 Système d'évaluation des fonctions EVALFRI et ordonnances modifiant l'arrêté de classification
- 3 1 Administration
- 5 3 Enseignement
- 7 5 Technique et scientifique
- 9 6 20 Soins dentaires scolaires
- 11 6 34 Personnel médico-technique et thérapeutique
- 13 8 65 Santé

# Aspects juridiques / *Rechtliche Aspekte*

## Echelle des traitements / *Gehaltsskala*

- > 36 classes / *Klassen*
- > 20 paliers / *Stufen*

| ECHELLE DES TRAITEMENTS 2018 |       |          |           |           |           |           |           |           |           |           |
|------------------------------|-------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| CLASSE                       |       | N 08     |           |           |           |           |           |           |           |           |
| Rubriques                    |       | Annuité  | 0         | 1         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7         |
| Traitement de base           | Année | 1'282.20 | 49'204.20 | 50'486.40 | 51'769.20 | 53'051.40 | 54'333.60 | 55'615.80 | 56'898.00 | 58'180.20 |
|                              | Mois  | 106.85   | 4'100.35  | 4'207.20  | 4'314.10  | 4'420.95  | 4'527.80  | 4'634.65  | 4'741.50  | 4'848.35  |
| Y compris 13ème              | Année | 1'389.05 | 53'304.55 | 54'693.60 | 56'083.30 | 57'472.35 | 58'861.40 | 60'250.45 | 61'639.50 | 63'028.55 |
| CLASSE                       |       | N 09     |           |           |           |           |           |           |           |           |
| Rubriques                    |       | Annuité  | 0         | 1         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7         |
| Traitement de base           | Année | 1'332.00 | 50'833.80 | 52'165.80 | 53'498.40 | 54'830.40 | 56'163.00 | 57'495.00 | 58'827.60 | 60'160.20 |
|                              | Mois  | 111.00   | 4'236.15  | 4'347.15  | 4'458.20  | 4'569.20  | 4'680.25  | 4'791.25  | 4'902.30  | 5'013.35  |
| Y compris 13ème              | Année | 1'443.00 | 55'069.95 | 56'512.95 | 57'956.60 | 59'399.60 | 60'843.25 | 62'286.25 | 63'729.90 | 65'173.45 |



# Aspects juridiques

## *Rechtliche Aspekte*

---

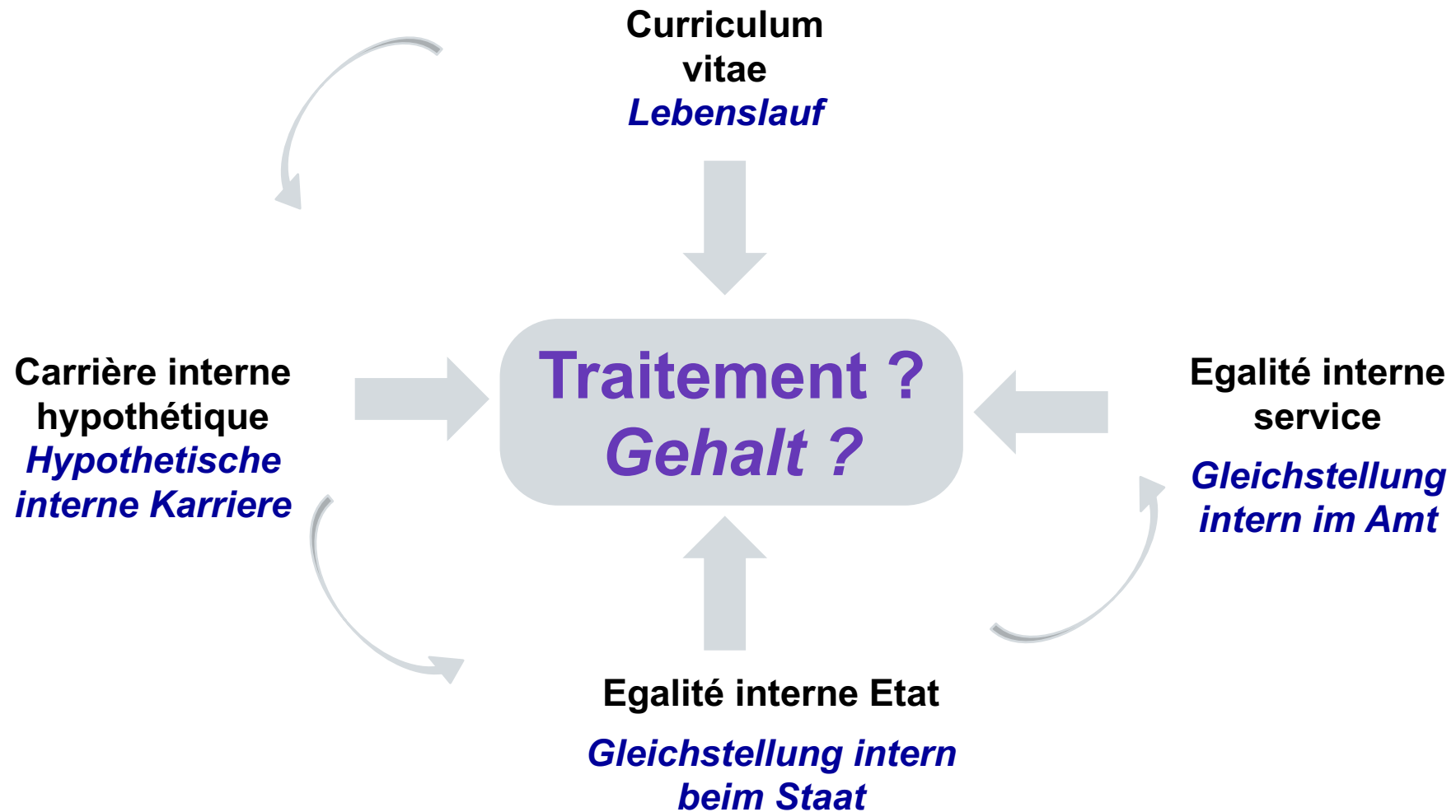
### Traitement initial (art. 87 LPers)

### *Anfangsgehalt (Art. 87 StPG)*

- > En résumé, le personnel est engagé dans une classe de traitement selon :
  - > la fonction attribuée au poste et le cahier de charges
  - > la formation et l'expérience acquises par rapport aux exigences minimales de formation et d'expérience exigées par la fonction attribuée au poste
- > Les paliers sont accordés selon l'expérience professionnelle et personnelle du candidat acquise dans l'exercice d'activités antérieures.

# Comment fixer le traitement ?

## *Wie wird das Gehalt definiert?*



# Comment fixer le traitement ?

## *Wie wird das Gehalt definiert ?*

---

### Analyse du CV - formation et diplômes

#### *Analyse der Ausbildungen*

##### > **CFC / EFZ**

> Début de carrière / *Am Anfang der Karriere* ⇒ cl. 08/00

> CFC + maturité / *EFZ mit Maturität* ⇒ cl. 08/01

> **Brevet fédéral / Eidg. Patent** ⇒ ~ cl. 14

> **Diplôme fédéral / Eidg. Diplom** ⇒ ~ cl. 16

> **Bachelor HES ou Uni / Bachelor Hochschule / UNI** ⇒ ~ cl. 18

> **Master HES ou Uni / Master Hochschule / UNI** ⇒ ~ cl. 20

↳ pour autant que la fonction l'exige / *soweit die Funktion dies erfordert*

↳ év. classe inférieure (ensuite ripage simple dans la classe de fonction).

*ggf. Unterklasse (dann einfache Verschiebung in der Funktionsklasse).*

# Comment fixer le traitement ?

## *Wie wird das Gehalt definiert ?*

---

### Analyse du CV – expérience

#### *Analyse des Lebenslaufs und der Erfahrung*

- > **Expérience professionnelle** / *Berufliche Erfahrung*
    - > En général 1 année d'expérience à 100% = 1 palier (dépend de la nature de l'activité ⇒ peut être pondérée)
    - > Taux partiel ⇒ expérience pondérée
    - > Stages ⇒ expérience non prise en compte.
  - > **Expérience de vie** / *Lebenserfahrung*
    - > Education des enfants
    - > Voyages d'intérêt général
    - > Bénévolat
- ↪ en principe ne compte pas, mais on peut éventuellement accorder 1 palier pour 3 ans (max. 2 paliers), par analogie au RPens.

# Comment fixer le traitement ?

## *Wie wird das Gehalt definiert ?*

### Carrière interne hypothétique

#### *Hypothetische interne Karriere*

- > Engagement aujourd'hui en tant que secrétaire de direction
- > CFC obtenu en 2000
- > Activité en tant qu'employé d'administration depuis 2000
- > Brevet d'assistante de direction obtenu en 2021

↳ 2000 ⇒ cl. 08/00 (empl. admin. II)

2010 ⇒ cl. 08/10 ⇒ promotion cl. 10/08 (empl. admin. I)

2021 ⇒ cl. 10/18 ⇒ promotion cl. 14/13 (MSE) (secrétaire de direction II)

# La méthode du ripage

| ECHELLE DES TRAITEMENTS 2019 |       |          |           |           |           |           |           |           |           |           |           | Indice    |
|------------------------------|-------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| CLASSE                       |       | N 08     |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
| Rubriques                    |       | Annuité  | 0         | 1         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7         | 8         | 9         |
| Traitement de base           | Année | 1'282.20 | 40'204.20 | 50'488.40 | 51'769.20 | 53'051.40 | 54'333.60 | 55'615.80 | 56'898.00 | 58'180.80 | 59'463.00 | 60'745.20 |
|                              | Mois  | 108.85   | 4'100.35  | 4'207.20  | 4'314.10  | 4'420.95  | 4'527.80  | 4'634.65  | 4'741.50  | 4'848.40  | 4'955.25  | 5'062.10  |
| Y compris 13ème              | Année | 1'389.05 | 53'304.55 | 54'893.60 | 56'083.30 | 57'472.35 | 58'861.40 | 60'250.45 | 61'639.50 | 63'029.20 | 64'418.25 | 65'807.30 |
| CLASSE                       |       | N 09     |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
| Rubriques                    |       | Annuité  | 0         | 1         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7         | 8         | 9         |
| Traitement de base           | Année | 1'332.00 | 50'833.80 | 52'165.80 | 53'498.40 | 54'830.40 | 56'163.00 | 57'495.00 | 58'827.60 | 60'159.60 | 61'492.20 | 62'824.20 |
|                              | Mois  | 111.00   | 4'236.15  | 4'347.15  | 4'458.20  | 4'569.20  | 4'680.25  | 4'791.25  | 4'902.30  | 5'013.30  | 5'124.35  | 5'235.35  |
| Y compris 13ème              | Année | 1'443.00 | 55'069.95 | 56'512.95 | 57'956.60 | 59'399.60 | 60'843.25 | 62'286.25 | 63'729.90 | 65'172.90 | 66'616.55 | 68'059.55 |
| CLASSE                       |       | N 10     |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
| Rubriques                    |       | Annuité  | 0         | 1         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7         | 8         | 9         |
| Traitement de base           | Année | 1'382.40 | 52'589.40 | 53'971.80 | 55'354.20 | 56'736.60 | 58'118.40 | 59'500.80 | 60'883.20 | 62'265.60 | 63'648.00 | 65'029.80 |
|                              | Mois  | 115.20   | 4'382.45  | 4'497.65  | 4'612.85  | 4'728.05  | 4'843.20  | 4'958.40  | 5'073.60  | 5'188.80  | 5'304.00  | 5'419.15  |
| Y compris 13ème              | Année | 1'497.60 | 56'971.85 | 58'469.45 | 59'967.05 | 61'464.65 | 62'961.60 | 64'459.20 | 65'956.80 | 67'454.40 | 68'952.00 | 70'448.95 |

Ripage

# Comment fixer le traitement ?

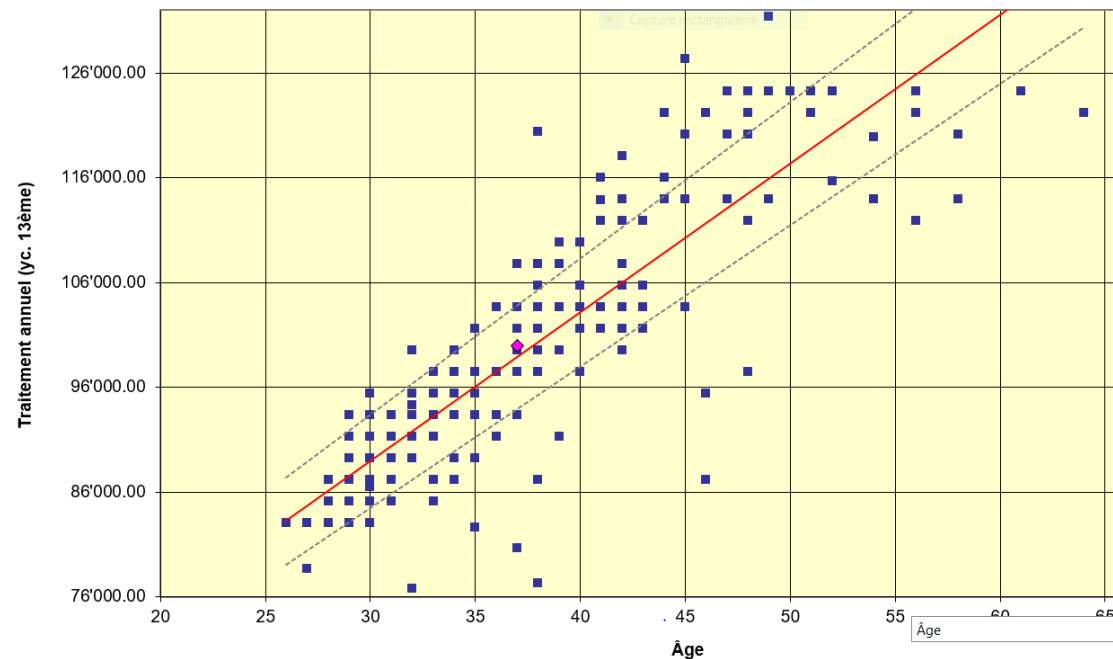
## *Wie wird das Gehalt definiert ?*

**Egalité interne à l'Etat**

***Gleichstellung innerhalb des Staates***

- > Tous les titulaires d'une même fonction au sein de l'Etat de Fribourg doivent être traités de manière identique, peu importe la Direction ou l'établissement.

Outil du SPO:  
nuage de points



# Comment fixer le traitement ?

## *Wie wird das Gehalt definiert ?*

Egalité interne au sein du service

*Interne Gleichstellung innerhalb des Amtes*

- > Tous les titulaires d'une même fonction doivent être traités de manière identique à l'interne du service.
- > Outil: comparaison dans HR-Access

The screenshot shows the 'Sélection des dossiers individuels' (Selection of individual files) interface in the HR Access system. The form includes various search criteria:

- Sélection du** [ ] **Au** [ ] **Rechercher**
- Société - No personnel** [ ] [ ]
- Nom - Prénom** [ ]
- Sexe** [ ]
- Situation** Actif(ve) [ ]
- Nouveau No AVS** [ ] [ ] [ ] [ ]
- Centre de gestion** [ ]
- Centre de charge** [ ] ...
- Position budgétaire** [ ]
- Unité organisationnelle** [ ] ...
- Poste** [ ] ...
- Fonction de base** [ ] ...
- Fonction service** [ ] ...
- Type de contrat** [ ] ...
- Barème classe** [ ] ...
- Type de paie** [ ]
- Nb périodes de réf.** [ ]

Two purple boxes highlight the 'Centre de charge' and 'Fonction de base' fields, indicating their importance in the internal comparison process.



# Types de promotion / *Beförderungsarten*

---

- > **Promotion sans changement de fonction (art. 107 RPers)**  
***Beförderung ohne Funktionswechsel***
  - > Pour les fonctions à plusieurs niveaux. Ex. collaborateur scientifique universitaire / classe 20 > 22 > 24
  - > 1 palier de promotion
- > **Promotion avec changement de fonction (art. 108 RPers)**  
***Beförderung mit Funktionswechsel***
  - > Ex: employé d'administration (cl. 8-10) à collaborateur administratif (cl. 12-14)
  - > 2 paliers de promotion
- > **Augmentation extraordinaire (art 104 RPers) / *Gewährung einer ausserordentlichen Gehaltserhöhung***
  - > Reconnaissance du travail effectué
  - > 1 palier supplémentaire

# La méthode du ripage

Palier de promotion

| ECHELLE DES TRAITEMENTS 2019 |       |          |           |           |           |           |           |           |           |           |           | Indice    |
|------------------------------|-------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| CLASSE                       |       | N 08     |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
| Rubriques                    |       | Annuité  | 0         | 1         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7         | 8         | 9         |
| Traitement de base           | Année | 1'282.20 | 40'204.20 | 50'486.40 | 51'769.20 | 53'051.40 | 54'333.60 | 55'615.80 | 56'898.00 | 58'180.80 | 59'463.00 | 60'745.20 |
|                              | Mois  | 108.85   | 4'100.35  | 4'207.20  | 4'314.10  | 4'420.95  | 4'527.80  | 4'634.65  | 4'741.50  | 4'848.40  | 4'955.25  | 5'062.10  |
| Y compris 13ème              | Année | 1'389.05 | 53'304.55 | 54'693.60 | 56'083.30 | 57'472.35 | 58'861.40 | 60'250.45 | 61'639.50 | 63'029.20 | 64'418.25 | 65'807.30 |
| CLASSE                       |       | N 09     |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
| Rubriques                    |       | Annuité  | 0         | 1         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7         | 8         | 9         |
| Traitement de base           | Année | 1'332.00 | 50'833.80 | 52'165.80 |           |           |           | 57'495.00 | 58'827.60 | 60'159.60 | 61'492.20 | 62'824.20 |
|                              | Mois  | 111.00   | 4'236.15  | 4'347.15  | 4'458.20  | 4'569.20  | 4'680.25  | 4'791.25  | 4'902.30  | 5'013.30  | 5'124.35  | 5'235.35  |
| Y compris 13ème              | Année | 1'443.00 | 55'069.95 | 56'512.95 | 57'956.60 | 59'399.60 | 60'843.25 | 62'286.25 | 63'729.90 | 65'172.90 | 66'616.55 | 68'059.55 |
| CLASSE                       |       | N 10     |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
| Rubriques                    |       | Annuité  | 0         | 1         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7         | 8         | 9         |
| Traitement de base           | Année | 1'382.40 | 52'589.40 | 53'971.80 | 55'354.20 | 56'736.60 | 58'118.40 | 59'500.80 | 60'883.20 | 62'265.60 | 63'648.00 | 65'029.80 |
|                              | Mois  | 115.20   | 4'382.45  | 4'497.65  | 4'612.85  | 4'728.05  | 4'843.20  | 4'958.40  | 5'073.60  | 5'188.80  | 5'304.00  | 5'419.15  |
| Y compris 13ème              | Année | 1'497.60 | 56'971.85 | 58'469.45 | 59'967.05 | 61'464.65 | 62'961.60 | 64'459.20 | 65'956.80 | 67'454.40 | 68'952.00 | 70'448.95 |

Une augmentation  
de frs 208.55/mois

Ripage

# Prestation liée au marché du travail (art. 84 LPers)

## *Arbeitsmarktzulage* (Art. 84 StPG)

---

- > Pour tenir compte du niveau de salaire sur le marché du travail
  - > Le salaire offert selon les règles ordinaires n'est pas suffisant pour engager ou garder des collaborateurs/trices (enquête salariale),
  - > Lorsque la prestation est octroyée à une personne en particulier, le collaborateur ou la collaboratrice a des compétences particulières nécessaires pour l'employeur.
- > Versée à une catégorie de personnel ou à un membre du personnel
- > Octroi sous forme...
  - > de **paliers avancés** avec en principe **blocage du traitement** pendant une durée déterminée,
  - > de supplément de traitement au plus jusqu'à 20 % du maximum du traitement (décision du CE).

Merci pour  
votre attention

*Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit*